

|                               |  |                          |
|-------------------------------|--|--------------------------|
| MANUALE DI GESTIONE INTEGRATA | Edizione 1   | Allegato 1               |
|                               | <b>POLITICA DI AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO</b> | Rev. 03<br>del 22/4/2024 |
|                               |  | Pagina 1 di 1            |

## **POLITICA DI AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO**

La Direzione di **Koppel A.W. S.r.l.** promuove la cultura della Sicurezza e dell'Ambiente in azienda, poiché crede che lo svolgimento delle proprie attività nel pieno rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori sia ottenibile solo grazie all'impegno attivo di tutti coloro che vi operano. **Koppel A.W. S.r.l.** riconosce fra le priorità essenziali l'operare nella logica della tutela e della valorizzazione dell'ambiente e della prevenzione di infortuni e malattie professionali negli ambienti di lavoro, e nell'ambito delle proprie attività persegue l'obiettivo del miglioramento continuo dei processi interni per assicurare la salvaguardia dell'ambiente, la tutela dei propri lavoratori e dell'incolumità pubblica, favorendo la logica dell'equilibrio tra crescita economica e sostenibilità ambientale. La Direzione pone come obiettivi prioritari:

- ◆ la fornitura di prodotti di massima efficienza e sicurezza in riferimento alle normative applicabili;
- ◆ il minore consumo energetico e il massimo rispetto dell'ambiente durante il ciclo di vita del prodotto e durante l'esecuzione del servizio;
- ◆ l'impegno ad esprimere nel proprio ambiente un'azione di responsabilità sociale nei confronti di tutte le controparti interessate.

Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, s'impegna a:

- gestire le attività industriali e commerciali nel pieno rispetto della normativa vigente in materia e secondo specifiche politiche e normative di settore;
- adottare i principi, gli standard, le soluzioni e tecnologie innovative per la riduzione dell'impatto ambientale e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali dei propri collaboratori;
- perseguire una crescita costante e sostenibile della competenza della propria struttura, dell'efficienza ed efficacia del suo operato in un ambiente di lavoro sano e sicuro mediante:
  - × la definizione, la conoscenza e il controllo dei processi aziendali dal punto di vista del loro impatto ambientale e della sicurezza e salute dei lavoratori
  - × la predisposizione di risorse, strutture e attrezzature adeguate a tali processi aziendali
  - × la formazione, l'aggiornamento del personale in relazione alle proprie competenze e la promozione dello scambio d'esperienze e conoscenze;
- adottare un approccio sostenibile all'ottimizzazione delle prestazioni aziendali con particolare riferimento agli aspetti ambientali;
- assicurare per il personale aziendale un ambiente di lavoro sano e sicuro, e attrezzature, mezzi e impianti idonei e adatti per un'adeguata salvaguardia della sicurezza e salute degli addetti ;
- adottare misure di prevenzione e gestione di eventuali emergenze di carattere ambientali e di quelle inerenti la sicurezza e la salute degli addetti;
- assicurare la partecipazione dei dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni, al processo di salvaguardia dell'ambiente, della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro;
- tenere sotto controllo la corretta applicazione dei principi sopra elencati;
- revisionare, ove opportuno e necessario, i principi sopra riportati e garantire efficace informazione alle parti interessate; la Direzione si impegna perciò a discutere, ad approvare e a riesaminare periodicamente i contenuti della presente Politica, in funzione del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e, qualora ritenuto opportuno e/o richiesto, resa disponibile al pubblico e a tutte le parti esterne interessate.

Parma, 22 aprile 2024

La Direzione